



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



# »»» ÉDITO DU CHEF DE CORPS



“ Sur son drapeau, il ne s'inscrira jamais de noms de victoires militaires, mais il est d'autres victoires, celles que l'on gagne contre la misère et le sous-développement.

Général Jean NÉMO



Cette année a une nouvelle fois confirmé la pertinence d'un dispositif militaire d'insertion capable de s'adapter aux spécificités du contexte local et de guider les volontaires vers la réussite, quelles que soient les circonstances.

En 2024, dans un contexte calédonien singulier et marqué par de nombreux défis, le régiment du Service militaire adapté de Nouvelle-Calédonie a démontré toute sa résilience et son efficacité. Plus de 70 % des jeunes volontaires accueillis et formés ont été insérés dans la vie active. Ce résultat exceptionnel témoigne de la force du dispositif et de l'engagement collectif face aux défis liés à la crise.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude aux entreprises et partenaires de l'emploi qui font confiance aux jeunes issus du RSMA-NC, ainsi qu'aux cadres du régiment, dont le travail quotidien contribue à transformer l'avenir de la jeunesse calédonienne. Les performances et statistiques présentées dans ce rapport annuel reflètent leur dévouement et leur expertise.

Au-delà des chiffres, cette année a une nouvelle fois confirmé la pertinence d'un dispositif militaire d'insertion capable de s'adapter aux spécificités du contexte local et de guider les volontaires vers la réussite, quelles que soient les circonstances. Elle a également révélé, avec force, la confiance que nous pouvons avoir en ces jeunes qui intègrent nos rangs. Même au plus fort de la crise, ils ont fait preuve d'une remarquable fidélité à leur engagement et d'un respect exemplaire de leur devoir de réserve militaire. Ce sens des responsabilités illustre leur potentiel et leur volonté de s'inscrire dans une dynamique citoyenne et professionnelle durable.

En 2025, le RSMA-NC ambitionne de franchir de nouveaux caps, avec un objectif renforcé en matière de recrutement et une agilité accrue pour répondre aux besoins du marché du travail et soutenir le développement économique du territoire. Le lancement de nouvelles filières de formation viendra enrichir cette dynamique, témoignant de notre capacité à innover et à accompagner les mutations du contexte calédonien.

Le projet pédagogique du régiment répond déjà efficacement aux défis de l'exclusion, de la désocialisation et du décrochage scolaire, grâce à un cadre militaire structurant et adapté. En 2025, ce dispositif sera renforcé pour continuer à transformer nos volontaires en citoyens autonomes, responsables et pleinement intégrés à la vie économique et sociale de la Nouvelle-Calédonie.

L'épanouissement personnel, l'apprentissage de la vie en société, l'acquisition d'une autonomie durable, la découverte de l'altérité, le sens du service et de la citoyenneté resteront au cœur des préoccupations du RSMA-NC tout au long du parcours de formation des jeunes Calédoniens. Ces aspects capitaux contribueront à rétablir et à renforcer le vivre-ensemble, si essentiel à l'avenir de la Nouvelle-Calédonie.

Le régiment s'appuie également sur une étroite collaboration avec les institutions calédoniennes, les chambres consulaires et les organisations patronales. Leur engagement à nos côtés est indispensable à la réussite de notre mission, et nous mesurons chaque jour l'ampleur de leurs efforts. Je tiens à leur exprimer ma profonde reconnaissance, car leurs contributions témoignent d'une véritable volonté d'agir en faveur de la jeunesse calédonienne.

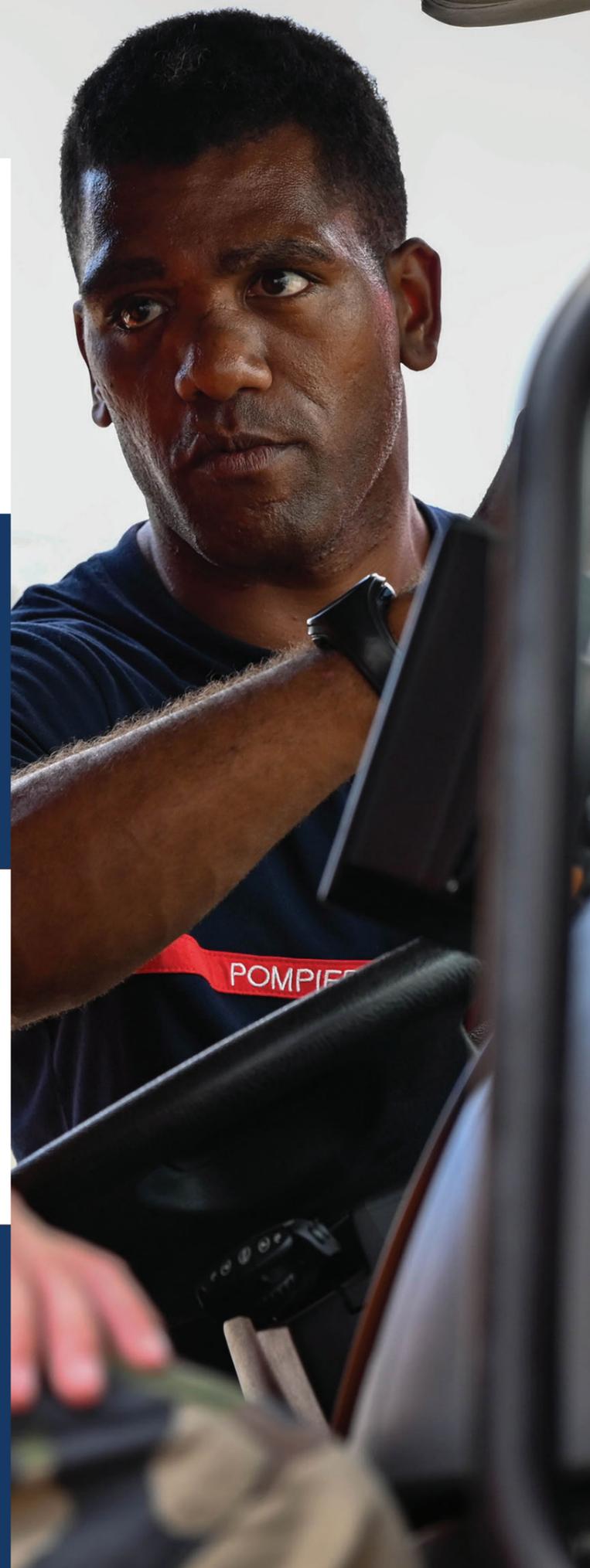
Depuis nos implantations à Koumac, Koné, Bourail et Nouméa, nous demeurerons pleinement mobilisés en 2025 pour offrir des opportunités concrètes aux jeunes volontaires qui en ont le plus besoin, contribuant ainsi à leur avenir et à celui du territoire.

**Lieutenant-colonel Faldony RÉVILLON**  
Commandant le régiment du Service militaire adapté de Nouvelle-Calédonie

# »»» NOS MISSIONS

Insérer socioprofessionnellement les jeunes volontaires calédoniens en dispensant une **formation militaire, citoyenne, scolaire et professionnelle** adaptée.

## 01



## 02

Offrir à de jeunes diplômés une **première expérience professionnelle**.

Remobiliser les jeunes de 16 à 18 ans en **situation de décrochage scolaire** tout en développant leur **savoir-être** et leur **esprit de défense**.

## 03

Participer aux **plans d'urgence et de secours** au sein des forces armées en Nouvelle-Calédonie pour **protéger la population calédonienne**.

## 04

## LA FORMATION AU RSMA-NC

Relevant du ministère des Outre-mer, le Service militaire adapté est un **dispositif militaire d'insertion socioprofessionnelle** au profit des jeunes ultramarins de 18 à 25 ans éloignés du marché de l'emploi.

Le dispositif SMA est structuré autour de **trois principes** :

 **MILITARITÉ**  
du cadre et de la pédagogie

 **GLOBALITÉ**  
de son action au profit du jeune volontaire

 **EMPLOYABILITÉ**  
comme objectif majeur

Le RSMA-NC effectue une **prise en charge globale des jeunes** qui vise tout autant l'apprentissage de **savoir-faire professionnels** que du **savoir-être**. Au sein du régiment, les jeunes volontaires sont également accompagnés pour **lever les freins à l'insertion** et renforcer leur savoir-devenir d'**adultes autonomes et responsables**.



Plus **fiables, remobilisés et confiants en leurs capacités**, les jeunes volontaires répondent davantage aux attentes des institutions et des chefs d'entreprise. Ils ont ainsi un maximum de chances de **s'intégrer dans le tissu social et économique** de la Nouvelle-Calédonie ou de **poursuivre une formation avec succès**.



# ➤➤➤ NOS VOLONTAIRES

**3** types de VOLONTARIAT



## Les volontaires STAGIAIRES

Proposer une **formation humaine structurante** pour apprendre un métier.

- ◆ Entre 18 et 25 ans.
- ◆ Majoritairement sans diplôme et éloignés de l'emploi.
- ◆ Contrat de 6 à 12 mois selon la filière professionnelle choisie.
- ◆ Solde ≈ 43 000 CFP par mois.



## Les volontaires TECHNICIENS

Offrir une **première expérience professionnelle** en participant à l'encadrement des VS et au fonctionnement du régiment (services).

- ◆ Entre 18 et 25 ans.
- ◆ Diplômés (CAP, BEP, BAC pro, BTS).
- ◆ Contrat d'un an renouvelable 4 fois (5 ans maximum).
- ◆ Solde ≈ 180 000 CFP par mois.



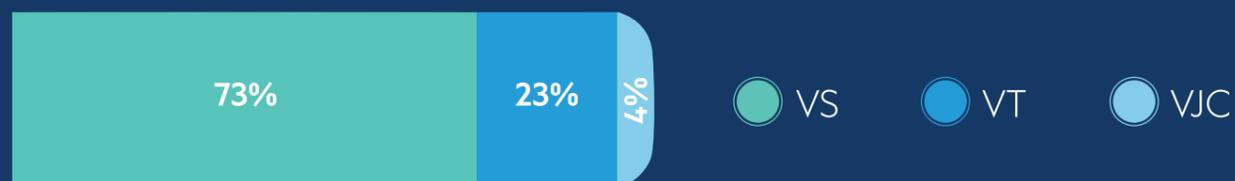
## Les volontaires JEUNES CADETS

Remobiliser les mineurs volontaires en situation de décrochage scolaire en leur offrant un autre cadre afin de leur **ouvrir des voies professionnelles** et de les **encourager à poursuivre des études**. Développer leur **savoir-être** et leur **esprit de défense**.

- ◆ Entre 16 et 18 ans.
- ◆ Lutte contre le décrochage scolaire.



## Répartition par type de volontariat



## Origine géographique de nos volontaires stagiaires



**22**  
ans

Taux de féminisation

**31%**  
d'illettrés  
(niveaux 1-2)

Âge moyen des volontaires

**46%**  
de femmes

Taux d'illettrisme à l'entrée au RSMA-NC

# »»» BILAN 2024

En 2024, dans un contexte inédit qui a malheureusement vu certains organismes de formation durement touchés, le RSMA-NC a eu la chance d'être épargné par les conséquences physiques directes de la crise et a pu maintenir sans interruption son action au profit de la jeunesse calédonienne. Si, sans surprise, l'insertion marque légèrement le pas, elle demeure néanmoins extrêmement satisfaisante avec 70% de nos VS qui ont réussi à décrocher un contrat à l'issue de leur formation, dont près de 33% dans un emploi durable.

Au-delà de l'insertion socioprofessionnelle, qui est l'aboutissement d'un engagement courageux et exigeant pour ces jeunes, ceux-ci quittent le régiment plus autonomes (463 ont obtenu le permis VL, PL ou TC), mieux armés pour faire face aux difficultés de la vie, réconciliés avec les savoirs de base et forts de savoir-faire solides inculqués par des formateurs passionnés. Surtout, alors que le territoire était marqué par la division, les volontaires du RSMA-NC ont réaffirmé leur démarche citoyenne et leur attachement au vivre ensemble en conduisant des

chantiers d'application et des actions citoyennes au profit de l'ensemble des acteurs calédoniens, de la tribu au Haut-Commissariat, comme lors de leur participation à la réhabilitation des collèges de Kaméré et Rivière Salée ou du lycée professionnel Pédro Attiti.

Parce que le RSMA-NC n'est pas qu'un organisme de formation, en 2024, il a aussi offert une première expérience professionnelle à 162 VT, que ce soit pour encadrer et former les VS ou pour permettre le bon fonctionnement du régiment sur un poste de soutien. Il a aussi poursuivi son partenariat avec le vice-rectorat en accueillant 29 VJC dans le cadre de la persévérance scolaire, dispositif qui s'étendra à la Province Nord en 2025 grâce à un partenariat avec la ville de Koumac et son antenne de lycée professionnel.

Enfin, engagés dans la formation comme dans l'action, cadres et volontaires du RSMA-NC ont été déployés une dizaine de fois en 2024 dans le cadre de la lutte contre les feux de forêt en Province Nord, aux côtés des centres de secours communaux et de la DSCGR.



## RECRUTEMENT

693

bénéficiaires du SMA

## FORMATION

502

contrats de formation  
Bénéficiaires : VS

## EMPLOI

162

contrats de travail  
Bénéficiaires : VT

## REMOBILISATION

29

jeunes encadrés pour lutter  
contre le décrochage scolaire  
Bénéficiaires : VJC

## LE RSMA EMPLOYEUR

Répartition des volontaires **TECHNICIENS**



**KOUMAC**  
102 contrats

**BOURAIL**  
28 contrats

**KONÉ**  
28 contrats

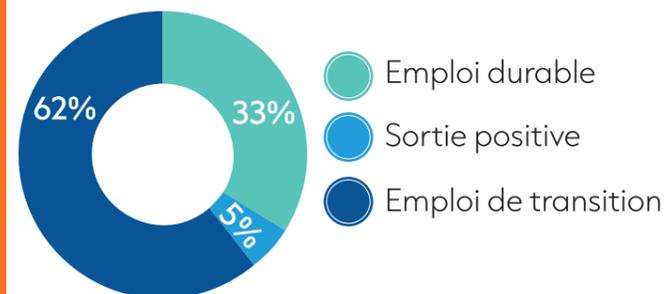
**NOUMÉA**  
4 contrats

## L'INSERTION EN 2024

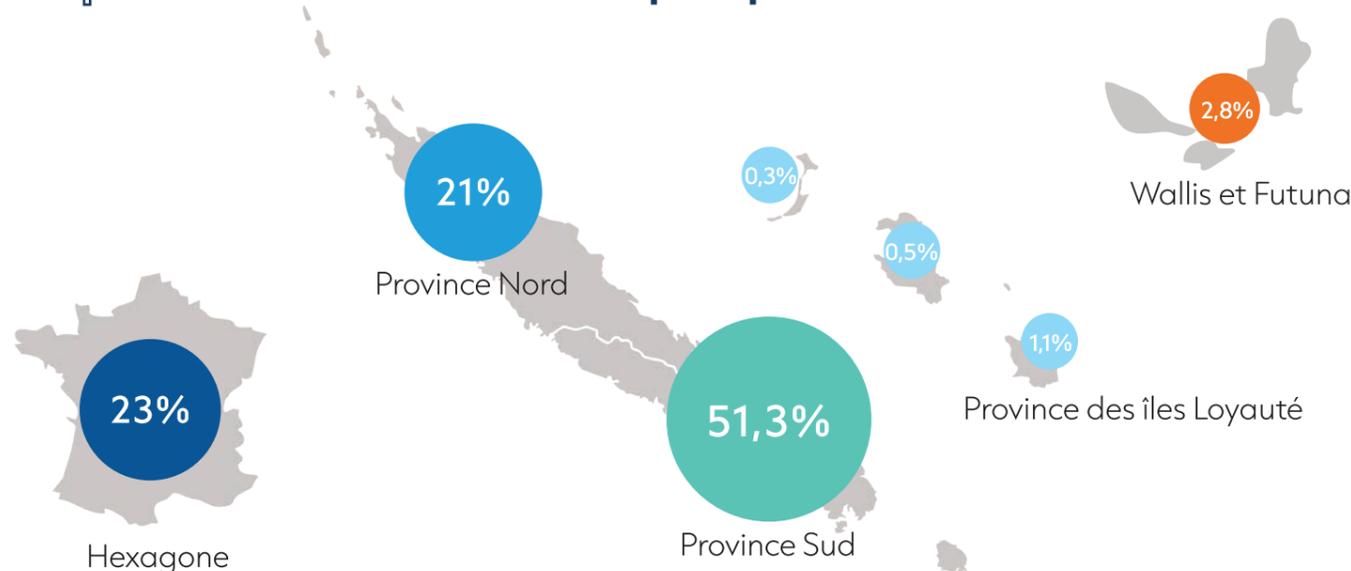
70%

d'insertion des VS en fin de  
parcours SMA

## Typologie de l'insertion de nos volontaires stagiaires



## Répartition de l'insertion par province



Un jeune inséré sur trois l'est dans l'**emploi durable** (contrat à durée indéterminée ou contrat à durée déterminée de plus de 6 mois).

Donner sa chance à un volontaire du RSMA-NC, c'est recruter un salarié **FIABLE**, qui a le **GOÛT DE L'EFFORT**, et qui saura montrer sa **MOTIVATION** et son **PROFESSIONNALISME**.

# BUDGET ET DÉPENSES



**Budget** 4 520 472 543  
F CFP

**2024** 37 881 560  
€

## Répartition des dépenses

66% 23% 7% 4%

- Solde des cadres et des VT
- Dépenses en fonctionnement dont formation
- Dépenses en investissement
- Solde des VS

## Subventions provenant du territoire

24 M F CFP 56% 19 M F CFP 44%

- Province Sud
- Province Nord

	Coût en F CFP	Coût en €
Solde des VS *	184 244 868	1 543 972
Solde des cadres et des VT	2 984 959 301	25 013 959
Dépenses en fonctionnement dont formation	1 038 085 320	8 699 155
Dépenses en investissement	313 183 054	2 624 474

Provenance des subventions pour le budget de fonctionnement, incluant la formation	Coût en F CFP	Coût en €	En %
État	1 038 285 320	8 699 155	96%
Institutions calédoniennes	43 000 000	360 340	4%
<b>TOTAL</b>	<b>1 081 085 320</b>	<b>9 059 495</b>	<b>100%</b>

Formation d'un stagiaire	Coût en F CFP	Coût en €
Coût en formation	182 936	1 533
Coût en fonctionnement	1 884 845	15 795
Coût en masse salariale	6 313 126	52 904
<b>COÛT TOTAL de la formation d'un stagiaire</b>	<b>8 380 907</b>	<b>70 232</b>

\* Calcul réalisé à partir de 502 stagiaires incorporés en 2024. Pourcentages arrondis à l'unité

En 2024, le budget du régiment bénéficie du **soutien financier des Provinces Nord et Sud**, via les subventions accordées et maintenues pour cette période.

L'État demeure en 2024 le pourvoyeur de ressource principal avec le financement de **96%** du budget de fonctionnement et **100 %** des budgets investissement et masse salariale.

# LA FONDATION DU SMA



Créée en juillet 2023 à l'initiative du Service militaire adapté pour agir dans la continuité des régiments, la Fondation du SMA a pour **ambition d'aider à concrétiser des projets ciblés pour sécuriser le parcours d'insertion professionnelle et sociale des jeunes ultramarins**. Elle s'adresse initialement à d'anciens bénéficiaires du SMA,

mais peut également **apporter son aide à d'autres jeunes ultramarins âgés de 18 à 30 ans**. Par le biais de 4 programmes, la Fondation répond à des **enjeux territoriaux liés à l'insertion socioprofessionnelle** et développe des initiatives d'**accompagnement sur mesure** :



## AUTONOMIE ALIMENTAIRE

Le programme « Autonomie Alimentaire » s'engage à soutenir les jeunes ultramarins dans la réalisation de **projets durables**. La Fondation veut ainsi contribuer à renforcer la sécurité alimentaire et le développement économique de la Nouvelle-Calédonie.



## COUP DE POUCE LOGEMENT

Avec le « Coup de pouce Logement », les jeunes ayant un contrat de travail (CDD, CDI, Alternance) sont **aides lors de leur installation** pour éviter d'être en déficit bancaire dès le début de leur vie professionnelle : dépôt de garantie, premier mois de loyer, équipement de base (frigo, lit, plaque de cuisson).



## MOBILITÉS

Le programme « Mobilités » s'adresse aux jeunes ayant une promesse d'embauche et **devant être titulaires d'un permis de conduire** dans ce cadre. Il se décline en deux volets :

- ◆ l'accès au permis B ;
- ◆ l'accès aux permis spécialisés.



## UP FORMATION

Le programme « Up Formation » offre des opportunités tangibles pour **développer les compétences** des jeunes Calédoniens et concrétiser leurs projets entrepreneuriaux via :

- ◆ l'accès aux qualifications professionnelles;
- ◆ le soutien aux projets entrepreneuriaux.

En Nouvelle-Calédonie, ce sont **30 projets qui ont été accompagnés** afin de permettre aux jeunes Calédoniens porteurs d'un projet professionnel de le concrétiser.

Fondation du  
**Service Militaire Adapté**  
Nouvelle-Calédonie

## CONTACT

M. Pamani SIWA  
fondation-du-sma-nc@rsma.nc

<https://fondation-du-sma.fr>



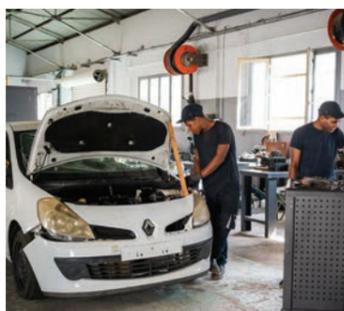
# »»» CATALOGUE DE FORMATION

Nos filières de formation professionnelle sont **ajustées tous les ans** afin de **répondre aux besoins réels de l'économie du territoire calédonien**. L'identification des besoins de formation permet de répondre efficacement aux attentes des entreprises.



## 5 règles d'or du VOLONTAIRE

- Être à l'heure
- Agir en sécurité
- Travailler en équipe
- Avoir la bonne tenue
- Respecter mes chefs et mes camarades



### MÉTIER DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION

- Agent de restauration ADR
- Agent polyvalent en établissement hôtelier APEH

### MÉTIER DE LA SANTÉ ET DES SECOURS

- Sapeur-pompier volontaire SPV
- Équipier de la sécurité civile ESC

### MÉTIER DE LA TERRE

- Ouvrier polyvalent agricole OPA
- Agent d'entretien espaces verts AEEV
- Préparation à l'alternance Agent d'entretien espaces verts PAA AEEV

### MÉTIER DES SERVICES ET DE LA DÉFENSE

- Préparation aux métiers de la sécurité publique et de l'administration PMSPA
- Aide à la personne AAP
- Préparation à l'alternance Employé de commerce en magasin PAA ECM

### DIPLÔMÉS

- Agent administratif AAD
- Remobilisation et accompagnement vers l'emploi RAE
- Création et reprise d'activité CRA

### MODULABLE EXTERNALISÉE

- Modulable externalisée MODEX

### MÉTIER DES TRAVAUX PUBLICS

- Conducteur professionnel en voirie et réseaux divers VRD

### MAINTENANCE DU BÂTIMENT ET PLOMBERIE

- Agent de maintenance du bâtiment AMB
- Préparation à l'alternance Installateur sanitaire et énergies renouvelables PAA ISER

### MÉTIER DE LA CONSTRUCTION ET DU BÂTIMENT

- Peintre en bâtiment / plaquiste FEBPLAQ
- Maçon MAC

### MÉTIER DE LA SÉCURITÉ ET DE LA MER

- Agent de prévention et de sécurité APS
- Matelot MLOT

### MÉTIER DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

- Transport - logistique TRSLOG

### MÉTIER DE LA MAINTENANCE

- Mécanicien automobile MEA
- Soudeur SOUD

*En alternance une année sur deux avec AMB et PAA ISER*

- Installateur sanitaire plombier ISP
- Préparation à l'alternance Agent de maintenance du bâtiment PAA AMB

Qualifiant : Niveau 3 (ex-titre V ; niveau CAP/BEP), permis particuliers ou qualifications professionnelles spécifiques.

# 2025



# 4

**nouvelles filières** de formation professionnelle :

- ◆ Création et reprise d'activité (CRA)
- ◆ Modulable externalisée (MODEX)
- ◆ Préparation à l'alternance Agent d'entretien espaces verts (PAA AEEV), en partenariat avec la CAP-NC
- ◆ Préparation à l'alternance Employé de commerce en magasin (PAA ECM), en partenariat avec la CCI-NC

# »»» TÉMOIGNAGES



Rejoindre le RSMA-NC dans la filière APEH était un **véritable challenge** pour moi car je suis de nature timide. Ici, j'ai gagné en **confiance en moi** et en **maturité**, j'ai appris à **m'exprimer avec plus d'assurance** et j'ai surtout acquis le **goût du travail bien fait**. Ce que j'apprécie particulièrement dans mon quotidien, c'est la **complicité au sein de l'équipe**, on se comprend en un regard ou un geste. Originaire de Koumac, j'aimerais, à l'issue de ma formation, **rejoindre l'armée de Terre** dans la spécialité restauration - hôtellerie - loisirs afin de poursuivre mon expérience dans ce secteur.

“ Aurellye, **volontaire stagiaire** à la section des métiers de l'hôtellerie et de la restauration



Cette semaine à Koumac en immersion au sein du RSMA-NC, aux côtés d'autres camarades volontaires jeunes cadets, m'a permis de **me surpasser** et d'**en apprendre plus sur moi-même**. En collectivité et au contact de volontaires stagiaires et techniciens mais aussi de cadres militaires, j'ai pu **cultiver le goût de l'effort** et réfléchir à la **trajectoire que je veux donner à ma vie**. La devise du SMA « la réussite par l'effort et le travail » m'a marquée et me guidera dans la reprise de ma scolarité.

“ Naïma, **volontaire jeune cadet**



J'ai rejoint le RSMA-NC début 2023 comme volontaire stagiaire puis technicien. J'avais envie de **transmettre aux jeunes** et de pouvoir les **soutenir** et les **encourager**. Le RSMA-NC m'a permis de **devenir indépendant, de prendre goût au travail en équipe et d'acquérir des savoir-faire** auprès de formateurs expérimentés. J'ai rejoint la section des métiers de la terre pour gagner en compétences afin de **développer mon projet professionnel** de création de verger biologique et d'élevage de porcs à Lifou, d'où je suis originaire. C'est un projet qui me tient à cœur et que je souhaite concrétiser en 2025, avec l'appui de la Fondation du SMA.

“ Caporal Truijijë, **volontaire technicien** à la section des métiers de la terre



Depuis 2016, nous accueillons régulièrement des jeunes Calédoniens formés par le RSMA-NC dans le cadre de leur période d'adaptation en entreprise. Ce que nous apprécions chez eux c'est le respect de l'autorité du chef de chantier mais aussi leur ponctualité. Entre 2023 et 2024, nous avons d'ailleurs recruté huit jeunes dont deux à l'issue d'un stage chez nous. Ils se sont parfaitement intégrés à l'équipe. Je continuerai de faire confiance au RSMA-NC pour mes futurs recrutements !

“ Julien LIMOUSIS, **gérant de la société EL2T**



Engagements sur feux de forêt



Passation de commandement



Cohésion autour de l'esprit de Bazeilles



Honneurs au Ministre



Mobilisation pour la reprise de la scolarité de la jeunesse calédonienne



Rénovation de la case coutumière



Ascension du Mont SMA



Reboisement de la mangrove



Accompagnement des volontaires pendant la crise



Présentation au Drapeau



Inauguration de la résidence du SMA



Présentation au permis B





# RSMA

NOUVELLE-CALÉDONIE

LA RÉUSSITE PAR  
L'EFFORT ET LE TRAVAIL

## RSMA de Nouvelle-Calédonie

BP 41 - 98 850 Koumac  
11 Bd Vauban - 98 800 Nouméa

### ▶ Cellules RECRUTEMENT

Koumac : 47 88 21  
Nouméa : 28 98 84  
smarecrute@rsma.nc

### ▶ Cellules INSERTION

Koumac : 47 88 77  
Nouméa : 28 99 31  
insertion-nc@rsma.nc

